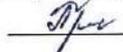


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза

 Н.Н. Предигер

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 03 от 13.03.2023 г.

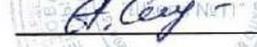
УТВЕРЖДЕНО

приказом № 62 от 13.03.2023 г.

Директор

ОГКОУ «Школа № 11»

г. Димитровграда

 С.Г. Скопцова



**Положение**  
**об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**Областного государственного казённого**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Школа для обучающихся**  
**с ограниченными возможностями здоровья № 11»**  
**г. Димитровграда**

## 1. Общие положения

*Раздел 1 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П.*

1.1. Настоящее Положение Областного государственного казённого общеобразовательного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 11» г. Димитровграда (далее – ОГКОУ «Школа № 11») утверждено постановлением Правительства Ульяновской области от 20 ноября 2013 г. N 547-П) с изменениями и дополнениями от: 11 апреля, 18 июля, 22 декабря 2014 г., 23 июня, 16 ноября 2015 г., 9 января, 19 июля, 25 декабря 2017 г., 5 сентября, 13 декабря 2018 г., 19 сентября, 6 ноября 2019 г., 29 января, 11 августа, 21 декабря 2020 г., 4 августа, 21 декабря 2021 г., 26 сентября 2022 г., 22 февраля 2023 г.

. Настоящее Положение в соответствии со **статьей 144** Трудового кодекса Российской Федерации, **Законом** Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и **постановлением** Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 N 526-П "О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников ОГКОУ «Школа № 11».

1.2. Система оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11» включает в себя:  
оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к **профессиональным квалификационным группам**, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение работников ОГКОУ «Школа № 11» (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в ОГКОУ «Школа № 11».

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующего отраслевого положения об оплате труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

## 2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОГКОУ «Школа № 11»

*Раздел 2 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П.*

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим **профессиональным квалификационным группам** с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$ , где:

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО - размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К - размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с **приложениями N 1 и 2** к настоящему Положению.

При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники образовательной организации (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов образовательной организации устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности "библиотекарь", устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности "педагог-библиотекарь".

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с **приложением N 1** к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Должности руководителей структурных подразделений".

### **3. Выплаты компенсационного характера**

*Пункт 3.1 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам ОГКОУ «Школа № 11», работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.

**Постановлением Правительства Ульяновской области от 9 января 2017 г. N 1-П в пункт 3.2 Положения внесены изменения, вступающие в силу на следующий день после дня официального опубликования названного постановления и распространяющие свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.**

3.2. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**Постановлением Правительства Ульяновской области от 11 апреля 2014 г. N 120-П в пункт 3.3 Положения внесены изменения, распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.**

3.3. Работникам ОГКОУ «Школа № 11», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

за последующие часы - в двойном размере.

**Пункт 3.5 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П**

3.5. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере не менее одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11» с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.6. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

**Пункт 3.7 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П**

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.**

3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере 2065 рублей.

**Пункт 3.8 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П**

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.**

3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями - 4100 рублей.

3.8.2. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за классное руководство (кураторство):

в 1-4 классах общеобразовательных организаций - 2000 рублей;

в 5-11 классах общеобразовательных организаций - 2400 рублей;

в профессиональных образовательных организациях - 770 рублей.

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.8.3. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за проверку письменных работ:

в 1-4 классах - в размере, не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и чтению в 5-12 классах - в размере, не превышающем 1470 рублей;

по математике - в размере, не превышающем 1000 рублей.

3.8.4. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за заведование кабинетами, лабораториями - 500 рублей.

3.8.5. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за заведование учебными мастерскими - 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских - 2800 рублей.

3.8.6. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за заведование учебно-опытными (учебными) участками - 1000 рублей.

3.8.7. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере, не превышающем 1900 рублей.

3.8.9. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за работу с библиотечным фондом учебников - 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.8.10. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями - 500 рублей.

**Пункт 3.9 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П**

**Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.**

3.9. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера в следующих размерах:

Организации, группы, классы, пункты, комиссии, работа в которых даёт право на установление доплаты, в том числе при организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях	Размеры доплаты (%)
Общеобразовательные организации (классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам).	15,0-20,0
Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных	20,0

организациях (педагогическим работникам)

*Пункт 3.10 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

3.10. Доплаты устанавливаются:  
работникам, указанным в **пункте 3.7, подпунктах 3.8.1, 3.8.2, 3.8.4-3.8.11 пункта 3.8** настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);  
работникам, указанным в **подпункте 3.8.3 пункта 3.8 и пункте 3.9** настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).

*Пункт 3.11 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

3.11. Критерии, определяющие конкретные размеры выплат, указанных в **подпунктах 3.8.3 и 3.8.9 пункта 3.8** настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, и включаются в трудовые договоры соответствующих работников.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

*Пункт 4.1 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ОГКОУ «Школа № 11» с учетом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование у работников мотивации к добросовестному труду, повышение его результативности.

*Пункт 4.2 изменен с 1 февраля 2020 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 29 января 2020 г. N 31-П*

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.

Работникам ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определёнными условиями.

Кроме того, работникам ОГКОУ «Школа № 11» могут устанавливаться доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников.

В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

*Пункт 4.3 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

4.3. Работнику ОГКОУ «Школа № 11» могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы работников ОГКОУ «Школа № 11», от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11».

*Пункт 4.4 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской*

*области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ОГКОУ «Школа № 11» по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых значений показателей эффективности деятельности образовательных организаций.

Плановые значения показателей эффективности деятельности ОГКОУ «Школа № 11» ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11».

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам ОГКОУ «Школа № 11» (**приложение № 4 к Положению**).

*Пункт 4.6 изменен с 28 сентября 2022 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П*

*Пункт 4.6 изменен с 27 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 21 декабря 2020 г. N 768-П*

*Положение абзаца шестого пункта 4.6 раздела 4 настоящего Положения (в редакции постановления Правительства Ульяновской области от 21 декабря 2020 г. N 768-П), распространяется на правоотношения, возникшие с 10 августа 2020 г.*

4.6. Надбавка за работу в ОГКОУ «Школа № 11» с определёнными условиями устанавливается:

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), - в размере 15 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

в образовательных организациях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации функций методического центра), - до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

В случае наличия у работника ОГКОУ «Школа № 11» права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере. Надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.

Перечень образовательных организаций, выполняющих функции методического центра для соответствующих образовательных организаций, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

*Пункт 4.7 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

*Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.*

4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса - 1650 рублей;

за наличие 2 класса - 650 рублей.

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей оклада по 4 квалификационному уровню

профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих образовательной организации надбавка за классность не начисляется.

*Действие пункта 4.8 раздела 4 настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.*

*Пункт 4.8 изменен с 12 ноября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 6 ноября 2019 г. N 552-П*

4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

в случае установления высшей квалификационной категории - в размере 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

в случае установления первой квалификационной категории - в размере 35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

*Пункт 4.9 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

*Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.*

4.9. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - в размере 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук - в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Народный", - в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Заслуженный", - в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов "Почётный работник", "Отличник", "За отличную", "За достижения", "За высокие достижения" - в размере, не превышающем 2000 рублей.

В случае наличия у работника ОГКОУ «Школа № 11» права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику ОГКОУ «Школа № 11» не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

*Пункт 4.10 изменен с 7 сентября 2018 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 5 сентября 2018 г. N 415-П*

4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику ОГКОУ «Школа № 11» с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем ОГКОУ «Школа № 11» в отношении конкретного работника.

*Пункт 4.11 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

4.11. Педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководства, социальным педагогам, педагогам-психологам ОГКОУ «Школа № 11» за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

**Пункт 4.11.1 изменен с 28 сентября 2022 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П**

**Действие пункта 4.11.1 раздела 4 настоящего Положения (в редакции Постановления Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.**

4.11.1. Педагогическим работникам ОГКОУ «Школа № 11», осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 5000 рублей. При этом педагогический работник ОГКОУ «Школа № 11», осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.

4.12. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

**Пункт 4.13 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П**

4.13. В целях выплаты премий по итогам работы в ОГКОУ «Школа № 11» создаётся рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников ОГКОУ «Школа № 11». Результативность и эффективность деятельности работников ОГКОУ «Школа № 11» оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11», и величины значимости каждого такого критерия или показателя в разрезе наименований должностей работников ОГКОУ «Школа № 11».

Перечень указанных критериев и показателей утверждается локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11» по согласованию с профсоюзной организацией ОГКОУ «Школа № 11».

**Пункт 4.14 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П**

4.14. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления ОГКОУ «Школа № 11» в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников ОГКОУ «Школа № 11», утверждённым локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11».

**Пункт 4.15 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П**

4.15. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтверждённое результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11», выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11» и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам ОГКОУ «Школа № 11».

**Постановлением Правительства Ульяновской области от 16 ноября 2015 г. N 575-П в пункт 4.16 Положения внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2017 г.**

4.16. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11».

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях,

обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер. Установление надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных организаций, входящих в перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.

*Пункт 4.17 изменен с 7 сентября 2018 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 5 сентября 2018 г. N 415-П*

4.17. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

*Пункт 4.18 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

4.18. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее - финансовое нарушение) размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю образовательной организации, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру образовательной организации, снижаются за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

- 1) 10 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей;
- 2) 20 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей;
- 3) 30 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей;
- 4) 50 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей;
- 5) 75 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей;
- 6) 100 процентов, если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.

## **5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников ОГКОУ «Школа № 11»**

5.1. Оплата труда педагогических работников ОГКОУ «Школа № 11» определяется с учетом:

установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

*Пункт 5.2 изменен с 28 сентября 2022 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П*

5.2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной уполномоченным исполнительным органом Ульяновской области в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Руководителю ОГКОУ «Школа № 11», его заместителям, и другим работникам ОГКОУ «Школа № 11» устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников ОГКОУ «Школа № 11» устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная

оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

*Пункт 5.5 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе "динамический час" для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11» с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка ОГКОУ «Школа № 11».

Выполнение другой части педагогической работы работниками ОГКОУ «Школа № 11», ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными обязанностями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связано с:

участием в работе педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных адаптированной основной общеобразовательной программой для обучающихся с умственной отсталостью (далее – АООП);

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или законным представителям, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в ОГКОУ «Школа № 11» в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых обучающимся для отдыха различной степени активности, приема пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в ОГКОУ «Школа № 11» учитываются режим работы ОГКОУ «Школа № 11», режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий либо другие особенности работы, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по ОГКОУ «Школа № 11» педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, ведение учебных кабинетов и др.).

*Постановлением Правительства Ульяновской области от 11 апреля 2014 г. N 120-П в пункт 5.6 Положения внесены изменения, распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.*

5.6. Продолжительность рабочего времени специалистов (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) составляет 36 часов в неделю.

5.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ОГКОУ «Школа № 11».

Педагогическим работникам, в том числе ведущим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем ОГКОУ «Школа № 11» с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объема учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых ОГКОУ «Школа № 11» является местом основной работы, сохраняются, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

На педагогических работников ОГКОУ «Школа № 11», для которых данная образовательная организация является местом основной работы, могут возлагаться обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе. В данном случае учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при ее распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

5.7. Должностные оклады руководителей физического воспитания, преподавателей-организаторов (преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности) устанавливаются с учетом ведения ими в основное рабочее время преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год (9 часов в неделю).

Преподавательская работа указанных работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же образовательной организации оплачивается дополнительно в порядке, предусмотренном по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы сверх установленных норм допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Пункт 5.8 изменен с 28 сентября 2022 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П

5.9. Руководящие работники ОГКОУ «Школа № 11», а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и т. д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут вести преподавательскую работу или занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу не более 12 часов в неделю. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им разрешается вести преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю). Выполнение преподавательской работы руководителями образовательных организаций осуществляется по согласованию с исполнительным органом Ульяновской области, в ведении которого находится образовательная организация.

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

## **6. Порядок и условия оплаты труда руководителя ОГКОУ «Школа № 11», его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Зарплата руководителя ОГКОУ «Школа № 11», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Зарплата руководителя ОГКОУ «Школа № 11» устанавливается при заключении с ним трудового договора лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих образовательных организаций.

Зарплата заместителей руководителя и главного бухгалтера ОГКОУ «Школа № 11» устанавливается руководителем ОГКОУ «Школа № 11».

*Пункт 6.2 изменен с 28 сентября 2022 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П*

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ОГКОУ «Школа № 11», заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в следующей кратности:

для руководителя ОГКОУ «Школа № 11» от 1 до 3;

для заместителей руководителя от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера от 1 до 2,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя ОГКОУ «Школа № 11», заместителей руководителя и главного бухгалтера и размера средней заработной платы работников соответствующей образовательной организации устанавливается нормативным актом исполнительного органа Ульяновской области, исполняющего функции и полномочия учредителя ОГКОУ «Школа № 11».

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзацах втором - четвёртом настоящего пункта, устанавливаются условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ОГКОУ «Школа № 11», включённой в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.

*Пункт 6.3 изменен с 1 февраля 2020 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 29 января 2020 г. N 31-П*

6.3. Размер должностного оклада руководителя ОГКОУ «Школа № 11» устанавливается руководителем ОГКОУ «Школа № 11» в определённом им порядке. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются руководителем ОГКОУ «Школа № 11» на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя ОГКОУ «Школа № 11».

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю ОГКОУ «Школа № 11», его заместителям и главному бухгалтеру в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются с учетом результатов деятельности ОГКОУ «Школа № 11», объема, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций, разработанным и утвержденным учредителем ОГКОУ «Школа № 11».

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главному бухгалтеру ОГКОУ «Школа № 11» осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников ОГКОУ «Школа № 11».

6.6. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются учредителем образовательной организации.

*Постановлением Правительства Ульяновской области от 18 июля 2014 г. N 307-П раздел 6 Положения дополнен пунктом 6.7*

6.7. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудового договора руководителю ОГКОУ «Школа № 11», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

## 7. Иные вопросы организации оплаты труда

*Пункт 7.1 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

7.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.

Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников ОГКОУ «Школа № 11», утверждённым локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11».

7.2. Работникам ОГКОУ «Школа № 11», занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

*Постановлением Правительства Ульяновской области от 16 ноября 2015 г. N 575-П в пункт 7.4 Положения внесены изменения*

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников ОГКОУ «Школа № 11» может применяться почасовая форма оплаты труда:

за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объема, установленного при тарификации;

за педагогическую работу работников предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки преподавателями профессиональных образовательных организаций.

Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднemesячное количество рабочих часов.

Среднemesячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

7.5. Руководитель ОГКОУ «Школа № 11» для проведения учебных занятий с обучающимися имеет право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данная образовательная организация является основным местом работы.

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

7.6. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании документов об образовании и (или) квалификации независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования и порядок его определения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в **трудовой книжке**, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, подписанных руководителями соответствующих образовательных организаций и скрепленных печатью. Справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). В справке указываются наименование образовательной организации, должность и время работы в этой должности, дата выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка.

Установление стажа педагогической работы при определении должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

*Пункт 7.8 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

7.8. Работникам ОГКОУ «Школа № 11» в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11», предоставляется материальная помощь:

работникам с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

работникам при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка;

в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя ОГКОУ «Школа № 11» на основании письменного заявления работника ОГКОУ «Школа № 11» и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом ОГКОУ «Школа № 11», при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику ОГКОУ «Школа № 11».

7.9. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже **минимального размера оплаты труда** работникам ОГКОУ «Школа № 11», полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со **статьей 133** Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками ОГКОУ «Школа № 11» месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже **минимального размера оплаты труда** осуществляется пропорционально отработанному времени.

## **8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11»**

*Пункт 8.1 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

8.1. Фонд оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11» формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

*Пункт 8.2 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

8.2. Фонд оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11» состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОГКОУ «Школа № 11», а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11» предусматриваются средства на установление премии по итогам работы:

педагогическим работникам ОГКОУ «Школа № 11» в размере не менее 10 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников, работникам ОГКОУ «Школа № 11», занимающим должности административно-управленческого персонала, в размере не менее 10 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников.

*Пункт 8.3 изменен с 7 сентября 2018 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 5 сентября 2018 г. N 415-П*

8.3. Руководитель ОГКОУ «Школа № 11» самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание ОГКОУ «Школа № 11» в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, и утверждает их по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя ОГКОУ «Школа № 11». Фактический состав работников ОГКОУ «Школа № 11» должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных образовательной организации функций, задач и объёма работы.

Руководитель ОГКОУ «Школа № 11» имеет право устанавливать низкоквалифицированным работникам нормированные задания, часовую оплату труда.

**Пункт 8.4 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П**

8.4. В случае оптимизации структуры ОГКОУ «Школа № 11» и численности её работников **лимиты бюджетных обязательств** на оплату труда работников ОГКОУ «Школа № 11» не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников ОГКОУ «Школа № 11», используются в целях осуществления работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности ОГКОУ «Школа № 11», могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

## Приложение № 1 к Положению

### Размеры

### базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников ОГКОУ «Школа № 11»

С изменениями и дополнениями от: 19 июля, 25 декабря 2017 г., 5 сентября 2018 г., 6 ноября 2019 г., 21 декабря 2020 г., 4 августа, 21 декабря 2021 г., 26 сентября 2022 г., 22 февраля 2023 г.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования ОГКОУ «Школа № 11» устанавливаются по **профессиональным квалификационным группам**, утвержденным **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

1. По должностям, отнесенным к **профессиональным квалификационным группам** должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

**Подпункт 1.1 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П**

**Действие абзацев второго и третьего подпункта 1.2 пункта 1 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 г.**

1.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

5955 рублей - для общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы:

### Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
I квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К = 0,00

### Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1	2

1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму. К = 0,24

2. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

*Подпункт 2.1 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

*Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.*

*Действие абзаца третьего подпункта 2.1 пункта 2 настоящего приложения (в редакции Постановления Правительства Ульяновской области от 26 сентября 2022 г. N 555-П) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 г.*

2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

9241 рубль - для общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Должности педагогических работников"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. К = 0,06

3. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

*Подпункт 3.1 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П*

*Действие абзацев второго и третьего подпункта 3.2 пункта 3 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 г.*

3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

10350 рублей - для общеобразовательных организаций.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Должности руководителей структурных подразделений"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и
-------------------------	---

	повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,25

**Приложение № 2  
к Положению**

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников  
ОГКОУ «Школа № 11»**

С изменениями и дополнениями от: 25 декабря 2017 г., 6 ноября 2019 г., 4 августа 2021 г.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Пункт 1 изменен с 7 августа 2021 г. - **Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П**

Действие абзацев первых пунктов 1-6 настоящего приложения распространяется на изменения, возникшие с 1 июля 2021 г.

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад - 4989 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент (К)</i>
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами <b>Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих</b> (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,00 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами <b>ЕТКС</b> по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

*Пункт 2 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П*

*Действие пункта 2 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

2. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепромышленных профессий рабочих второго уровня, базовый оклад - 5899 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент (К)</i>
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

*Пункт 3 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П*

*Действие пункта 3 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад - 5200 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Общепромышленные должности служащих первого уровня"**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент (К)</i>
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

*Пункт 4 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П*

*Действие пункта 4 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

4. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад - 5516 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент (К)</i>
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

Пункт 5 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П

Действие пункта 5 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

5. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, базовый должностной оклад - 6273 рубля.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент (К)</i>
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

Пункт 6 изменен с 7 августа 2021 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021 г. N 357-П

Действие пункта 6 настоящего приложения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

6. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, базовый должностной оклад - 8568 рублей.

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе  
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Повышающий коэффициент (К)</i>
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

**Порядок  
назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет  
работникам ОГКОУ «Школа № 11»**

С изменениями и дополнениями от: 19 июля 2017 г., 19 сентября 2019 г., 22 февраля 2023 г.

*Раздел 1 изменен с 25 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 19 сентября 2019 г. N 468-П*

**1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки**

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка), включаются: время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности; служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных организациях и если сразу после увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации последовала работа в образовательных организациях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательную организацию не превысил трех месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев.

*Раздел 2 изменен с 1 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ульяновской области от 22 февраля 2023 г. N 83-П*

**2. Назначение и начисление надбавки**

Надбавка назначается в следующих размерах:

для педагогических работников по должностям:

Наименование должности	Процент от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за стаж педагогической работы			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	3	7	13	17
Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	-	5	12	17
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3	11	15	17
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	-	5	11	17

Методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист	-	-	6	12
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	5	10	15	15
Секретарь учебной части	-	28	28	28
Вожатый	-	22	22	22

для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада);

для работников библиотек:

при стаже работы от 2 до 5 лет - 5 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 8 лет - 8 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 8 до 10 лет - 11 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 10 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада).

### **3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки**

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя ОГКОУ «Школа № 11».

3.2. Основным документом для установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки, является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, личные карточки учета работников, табельные книги, архивные описи и другие).

В справках должны быть указаны наименование организации, дата выдачи справки, данные о занимаемой должности и времени работы в этой должности, а также сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя ОГКОУ «Школа № 11», с которым работник образовательной организации должен ознакомиться под роспись.

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на ее назначение или изменение ее размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу ОГКОУ «Школа № 11».

Ф.И.О.	Дата	Подпись
Магуренко Ольга Александровна	13.03.2023	Миссф
Мотая Ирина Шамильевна	13.03.2023	Ирина
Мотайская Ольга Александровна	13.03.2023	Ольга
Палкина Наталья Дмитриевна	13.03.2023	Наталья
Пилипина Елена Владимировна	13.03.2023	Елена
Мамшинова Татьяна Анатольевна	13.03.2023	Мамшинова
Алексеев Алексей Александрович	13.03.2023	Алексеев
Горичева Наталья Евгеньевна	13.03.2023	Горичева
Курочкин Евгений Викторович	13.03.2023	Курочкин
Мережина Анна Михайловна	13.03.2023	Мережина
Киселева Ирина Викторовна	13.03.2023	Киселева
Зусмановича Татьяна Николаевна	13.03.2023	Зусмановича
Картушина Наталья Владимировна	13.03.23	Картушина
Искридова Ольга Федоровна	13.03.23	Искридова
Сидорова Татьяна Васильевна	13.03.23	Сидорова
Чакрельская Татьяна Александровна	13.03.23	Чакрельская
Тарасова Ирина Викторовна	13.03.23	Тарасова
Неросова Ольга Николаевна	13.03.23	Неросова
Авдеева Карина Александровна	13.03.23	Авдеева
Андреева Наталья Марковна	13.03.23	Андреева
Тришкова Валентина Михайловна	13.03.23	Тришкова
Тришкова Наталья Николаевна	13.03.23	Тришкова
Сатина Мария Николаевна	13.03.23	Сатина
Самсонова Ольга Львовна	13.03.23	Самсонова
Кувашва Валентина Ивановна	14.03.23	Кувашва
Лютый Владимир Александрович	14.03.23	Лютый
Билерманова Кристина	15.03.23	Билерманова
Голованова Ирина Михайловна	13.03.23	Голованова
Чикнайкина Любовь Михайловна	13.03.23	Чикнайкина
Роздественская Марина Валерьевна	13.03.23	Роздественская
Косыхов Александр Анатольевич	15.03.23	Косыхов
Богаченкова Светлана Юрьевна	15.03.23	Богаченкова
Березина Юлия Павловна	15.03.23	Березина
Климова Наталья Юрьевна	15.03.23	Климова
Жукова Карина Сергеевна	16.03.23	Жукова
Голубцова Татьяна Александровна	16.03.23	Голубцова
Тришкова Ольга Владимировна	16.03.23	Тришкова
Шабалина Надежда Владимировна	16.03.23	Шабалина

Ф.И.О.	Дата	Подпись
Сурдина Татьяна Сергеевна	16.03.23	сф
Федосеева Ирина Николаевна	16.03.23	И
Сибирява Ирина Анатольевна	16.03.23	И
Любимова Ольга Николаевна	16.03.23	Ольга
Фартусова Анастасия Геннадьевна	16.03.23	Ан
Дубова Ирина Вадимовна		Ир

скреплено печатью  
*С. Г. Скопцова* листов  
Директор: *С. Г.* С. Г. Скопцова

