СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюза
Чагарова Н.Н. Чагарова

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 04 от 02.11.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 381 от 02.11.2024
Директор
ОГКОУ «Школа № 11»
г. Димитровграда
С.Г. Скопцова

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ № 11" Г. ДИМИТРОВГРАДА

Digitally signed by ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ № 11" Г. ДИМИТРОВГРАДА
[illegible]
Reason: I am the author of this document
Location:
Date: [illegible]

Программа противодействия коррупции в ОГКОУ «Школа № 11» на 2025 — 2029 годы

г. Димитровград, 2025

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Областном государственном казенном общеобразовательном учреждении «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 11» г. Димитровграда (далее - ОГКОУ «Школа № 11») на 2025 — 2029 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
– Конституцией Российской Федерации;
– с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
– с Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;
– Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
– Указом Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;
– Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
– Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
– Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Уставом ОГКОУ «Школа № 11»;

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОГКОУ «Школа № 11», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ОГКОУ «Школа № 11».

Задачи Программы:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ОГКОУ «Школа № 11»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОГКОУ «Школа № 11», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики	соответствие реализуемых антикоррупционных

ОГКОУ «Школа № 11» действующему законодательству и общепринятым нормам	мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства ОГКОУ «Школа № 11» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников ОГКОУ «Школа № 11» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОГКОУ «Школа № 11», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОГКОУ «Школа № 11» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в ОГКОУ «Школа № 11» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников ОГКОУ «Школа № 11» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОГКОУ «Школа № 11» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в ОГКОУ «Школа № 11» на 2025 — 2029 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023 — 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — январь 2025–декабрь 2026 года; II этап — январь 2027 – декабрь 2028 года;

	III этап — январь 2029 – декабрь 2029 года
Исполнители программы	Работники ОГКОУ «Школа № 11»: - осуществляет общее руководство программой — директор; - организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по социальным вопросам, заместитель директора по АХЧ; - проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогических работников; - административный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми ОГКОУ «Школа № 11» вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ОГКОУ «Школа № 11» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	Улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности ОГКОУ «Школа № 11»; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ОГКОУ «Школа № 11»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	Осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая	Недостаточная	Антикоррупционное образование:

грамотность	информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2025 – 2026	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025-2029	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере	Ответственный за противодействие коррупции	Февраль 2025	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

	подвержено риску коррупционных проявлений			
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по СВ	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УМР	2025- 2029	
3.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–12-х классов	2025– 2029	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»			Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2025–2029	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2025–2029	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–12-х классов	Ежегодно	Оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников.	Заместитель директора по СВ	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

	Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации			
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Февраль 2025	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025-2029	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в ОГКОУ «Школа № 11»	Директор, заместители директора	2025–2029	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Август 2025	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Размещение на сайте школы-интерната публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Октябрь 2025	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.3	Организация контроля за выполнением законодательства о	Директор, ответственный за	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения

	противодействии коррупции в школе	противодействие коррупции		требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители директора	Ежегодно	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2025-2029	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2023, апрель 2024, октябрь 2025	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2024	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил,	Директор, заместитель директора по	2025-2029	Обеспечение соблюдения ограничений,

	касающихся сдачи имущества в аренду	АХЧ		запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ОГКОУ «Школа № 11»». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ОГКОУ «Школа № 11» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ОГКОУ «Школа № 11».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

4. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ОГКОУ «Школа № 11»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ОГКОУ «Школа № 11»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ОГКОУ «Школа № 11»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ОГКОУ «Школа № 11;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ОГКОУ «Школа № 11».

Ознакомлены на общем собрании трудового коллектива (протокол № 04 от 02.11.2024)

№	Ф.И.О.	Должность	Роспись
1	Анисин А.А.	учитель	
2	Алексеева О.Р.	учитель	
3	Антошкина К.Ф.	учитель-логопед	
4	Абрамова Е.М.	учитель	
5	Валиуллина О.А.	учитель	
6	Галяутдинова Т.А.	ЗД по ВР	
7	Горячева Н.Е.	учитель	
8	Гришкова В.М.	учитель	
9	Гусейнова С.П.	тьютор	
10	Емелина Е.В.	учитель	
11	Кипкаева Н.Ю.	педагог – библиотекарь	
12	Козлова Т.И.	тьютор	
13	Козлов А.М.	учитель	
14	Кузьмина С.В.	тьютор	
15	Клипикова Е.Д.	тьютор	
16	Ленникова Н.А.	учитель-логопед	
17	Любимова О.Н.	учитель	
18	Лютая И.Ш.	ЗД по УМР	
19	Максимова Т.А.	учитель	
20	Мазуренко О.А.	учитель	
21	Можайская О.А.	учитель	
22	Неростова О.Н.	учитель-логопед	
23	Овчинникова Л.Е.	учитель	
24	Паянина Н.Д.	учитель	
25	Рождественская М.В.	учитель	
26	Рудь Л.В.	учитель	
27	Рябова И.В.	учитель	
28	Самсонова К.С.	педагог-психолог	
29	Самсонова О.Л.	учитель	
30	Сидорова И.А.	учитель	
31	Скопцова С.Г.	директор	
32	Скрябина О.Е.	учитель	
33	Сыпина М.Н.	учитель	
34	Тремасова О.В.	учитель	
35	Фартусова А.Г.	и.о. ЗД по ИКТ	
36	Федосеева И.Н.	учитель	
37	Хуснетдинова А.И.	учитель	
38	Чагарова Н.Н.	ЗД по СВ	
39	Шабалина Н.В.	учитель	

40	Якимкина И.В.	учитель	